

Согласно статьям 21 и 22 ТК РФ заключение Коллективного договора является добровольным решением трудового коллектива и работодателя. Принимая во внимание малую численность работников Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Николо-Угрешская Духовная семинария Русской Православной Церкви», ни члены трудового коллектива, ни администрация не выступили с инициативой заключения Коллективного договора. Взаимоотношения работодателя и работников оговариваются и регулируются через заключение обязательных трудовых договоров.